Cafex coop s.a.

TRILLADORA COMERCIALIZADORA Y PROCESADORA COLOMBIANA DE CAFE

Informe de Sostenibilidad 2020

DESEMPEÑO 2020

Sector: Productos Alimenticios y Bebidas

GRI 102: Contenidos Generales 2016
Perfil de la organización
102-1 Nombre de la organización
Nombre de la organización
TRILLADORA, COMERCIALIZADORA Y PROCESADORA COLOMBIANA DE CAFE S.A. - CAFEXCOOP S.A

[102-3]

Planta trilladora:
Tuluá- Valle del Cauca, Carrera 39 A # T 10-70

Planta tostadora:
Sevilla- Valle del Cauca, Carrera 52 # 59-918

[102-4]
Número total de países:
1
Países en los que lleva a cabo las operaciones más significativas:
Colombia

[102-5]
Sociedad Anónima

[102-2]

Descripción de las actividades de la organización

En Cafexcoop S.A. nos encargamos de realizar labores de Trilla, Tostión y Comercialización de Café verde y tostado para el mercado nacional e internacional.

Nuestros productos son de la mejor calidad, resultado logrado a través de la selección de las mejores materias primas del mercado tanto en excelsos tipo exportación como en coproductos para la producción y venta de café tostado, en grano y molido.

Para la elaboración de nuestros productos contamos con materias primas 100% nacionales de la variedad coffee arábica. Para el mercado interno procesamos nuestras marcas:

Café Ginebras Gourmet en presentación Grano Tostado y Molido. Ginebras Excelso (Grano Tostado y Molido) Ginebras El nuestro, Ginebras Tradicional, Mercafé.

Trilla de café pergamino

Exportaciones

Tostión de café

EXPORTACIONES

En el año 2020 se realizaron 29 operaciones de exportación que reflejaron un crecimiento del 24% en el ingreso bruto de la compañía.

Se exportaron 137.945 kg de café verde, 9.479 kg de café tostado y 50 kg de panela orgánica.

Los destinos de las exportaciones fueron:

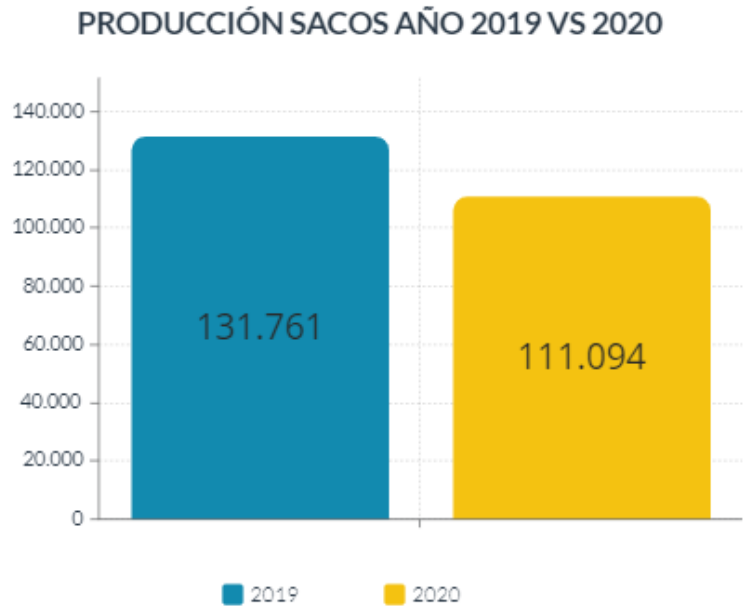
Estados Unidos, Francia, Emiratos Árabes Unidos, Reino Unido, Canadá, Alemania, Australia, España, Hong Kong, Rusia y Suiza.

TRILLA

El año 2020 presentó un decrecimiento en la prestación del servicio de trilla del 16% frente al año anterior, debido a la disminución en compras por parte de los exportadores institucionales ocasionado aparentemente por la baja en producción y exportación, incumplimiento de contratos de venta de café a futuro y el traslado o retraso de despachos a clientes que lo solicitaron por las situaciones de confinamiento en los países destino.

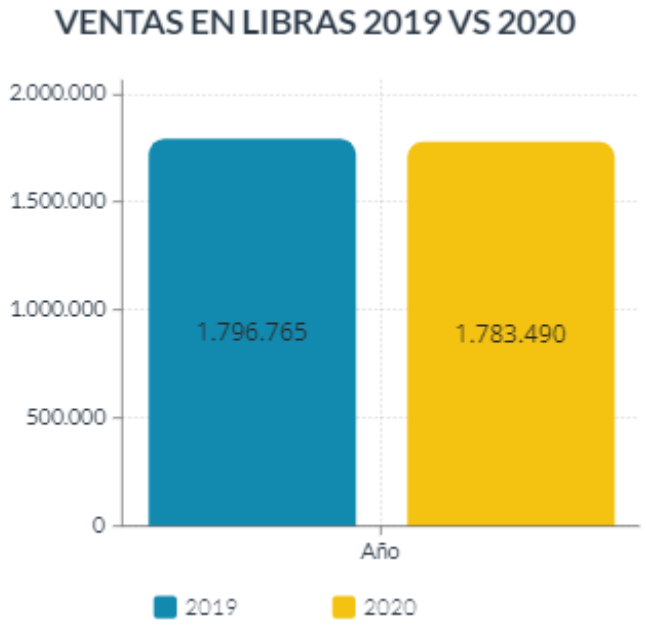
Producción año 2019: 131.761

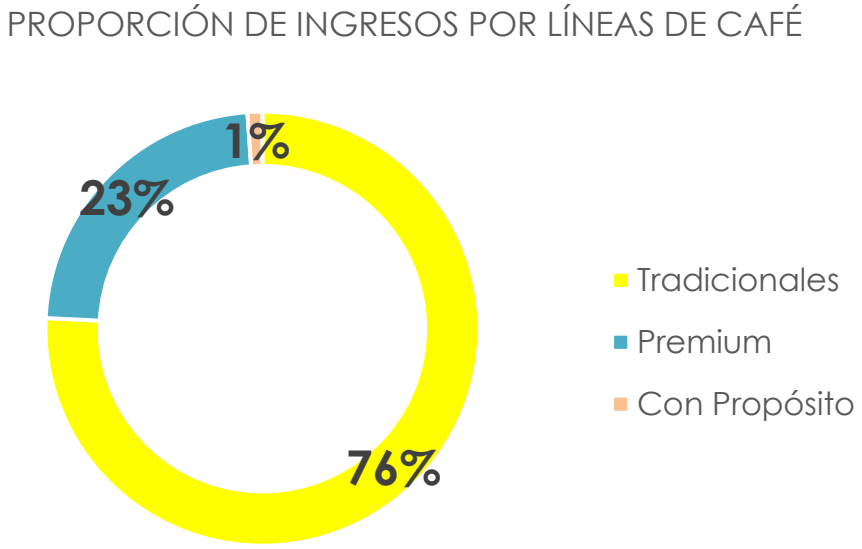
Producción año 2020: 111.094



Café tostado

En la comercialización de café tostado un año atípico nos permitió cerrar el ejercicio con un pequeño crecimiento del 1% en el total de libras vendidas, pero con un decrecimiento inesperado de nuestros productos de Línea Ginebras del 11%.





NUESTROS PRODUCTOS

[102-7]

Número total de empleados
77

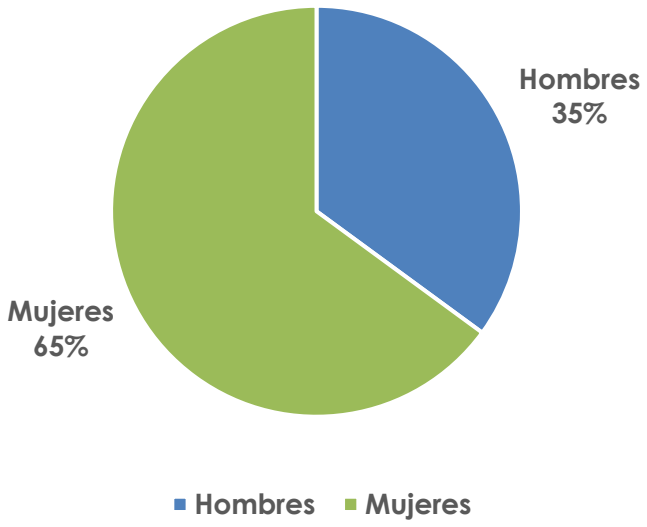
Número total de operaciones
2

[102-8] Información sobre empleados y otros trabajadores

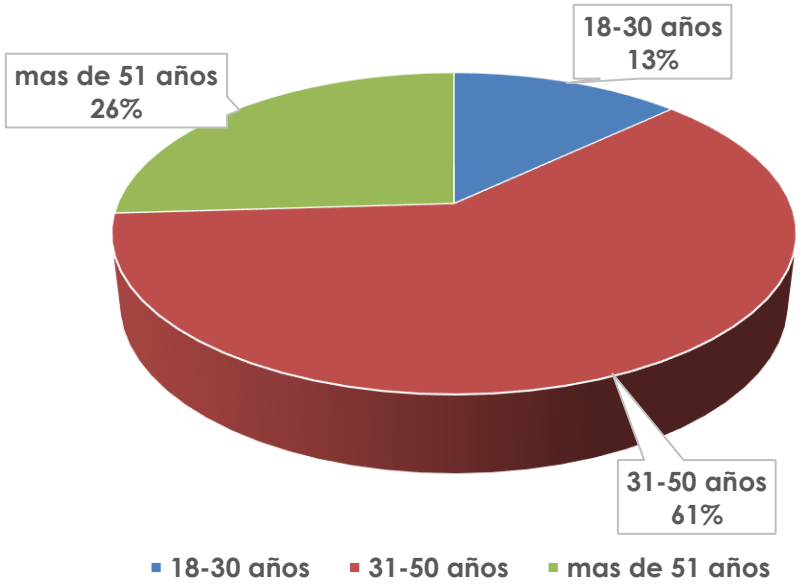
Sexo	**Permanente**	**Temporal**
Hombre	25	2
Mujeres	44	6
Total	69	8
Nombre de la Región	**Permanente**	**Temporal**
Valle	67	7
Quindío	2	0
Risaralda	1	0
Total	70	7
Sexo	**A jornada completa**	**A media jornada**
Hombre	27	0
Mujeres	50	0
Total	77	0

La recopilación de estos datos se realizó con información del área de Recursos Humanos de la compañía.

PROPORCIÓN PERSONAL POR GENERO



PROPORCIÓN DEL PERSONAL POR EDADES



Estrategia

[102-14]
Nombre del Autor
EUGENIA BALANTA
Cargo del Autor
GERENTE GENERAL

Declaración

POLITICA INTEGRAL

CAFEXCOOP S.A. es una empresa transformadora de café, cimentada en principios de Calidad y Seguridad en sus procesos internos, está comprometida con la satisfacción de sus clientes y el desarrollo integral del personal a través de:

• Producir un café de excelente calidad e inocuo que cumpla con las características del producto y las condiciones de negociación pactadas con el cliente mediante procesos encaminados a la mejora continua.

• Incrementar sus ventas para asegurar el crecimiento sostenible de la Organización y una justa retribución a la inversión de sus socios.

• Fomentar y mantener un ambiente laboral óptimo basados en la prevención y control de riesgos asociados al desarrollo de las tareas y estableciendo acciones frente a la protección y promoción en salud orientado al bienestar integral del trabajador.

• Prevenir y evitar el riesgo de actividades ilegales en su operación y manteniendo vigente su compromiso con el cumplimiento de los requisitos legales y normativos bajo un modelo de mejoramiento continuo.

Gobernanza
[102-18]

JUNTA DIRECTIVA
2019 – 2021

PRINCIPALES

Doctor HÉCTOR FABIO CUÉLLAR LÓPEZ
Doctora MARTHA LUCÍA HURTADO CEBALLOS
Doctora MARTHA CECILIA LEYTON BEDOYA
Doctor GUSTAVO ALBERTO VÁSQUEZ GARDEAZÁBAL
Doctor FERNANDO CALVO ARIAS

SUPLENTES

Doctor JAIME ANDRÉS GORDILLO ATEHORTÚA
Doctor CRISTIAN DAVID RODRIGUEZ CASTAÑEDA
Doctor ÁNGELA ARIAS SANTOFIMIO
Doctor CÉSAR AUGUSTO MEDINA RINCÓN
Doctor GUILLERMO CARREÑO BEDOYA

Prácticas para la elaboración de informes
[102-45]

La empresa Cafexcoop S.A no consolida estados financieros ya que no tiene controladas ni subsidiarias.

[102-46]

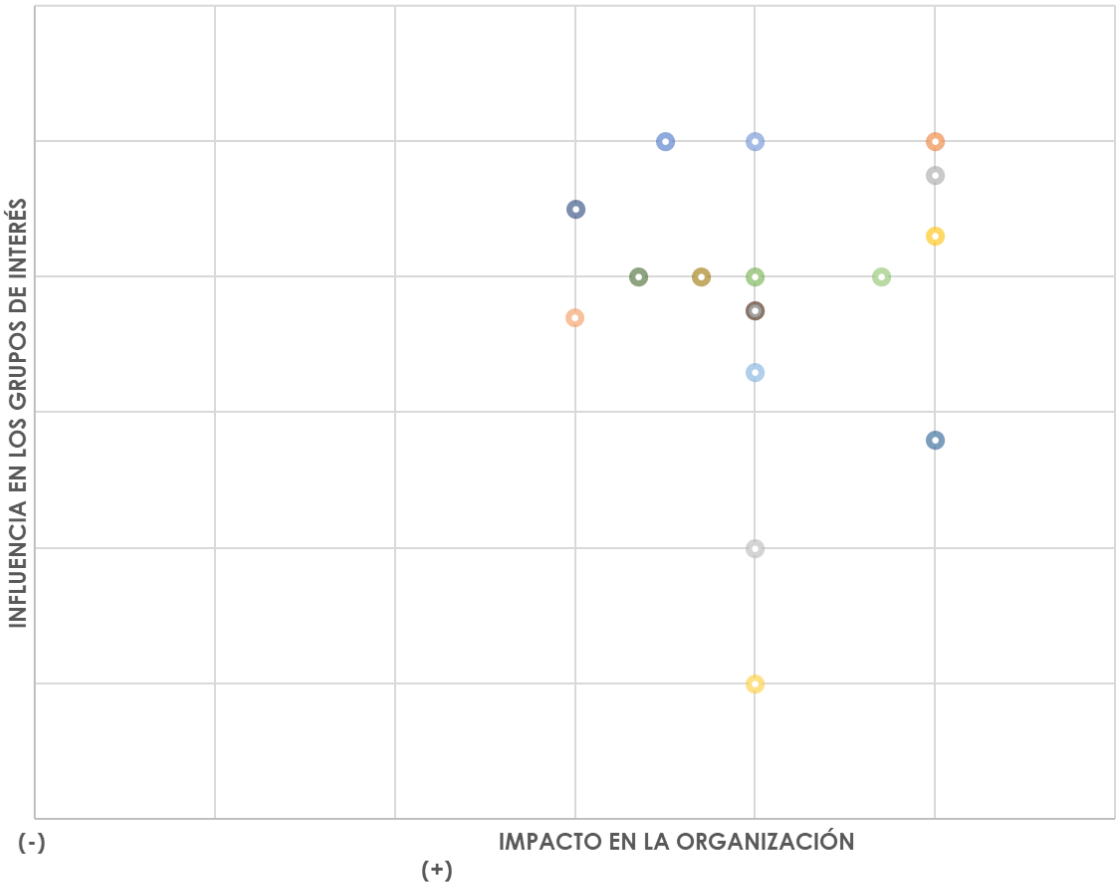
El proceso para la definición de los contenidos del informe fue realizado de acuerdo con los temas identificados dentro del análisis de materialidad de la compañía, donde se identificaron temas materiales de gran importancia para la presentación del informe de gestión del año 2020.

Cafexcoop S.A en su planeación estratégica tiene contemplados los grupos de interés a los cuales su operación impacta. Toda la información registrada en el presente informe ha sido construida bajos los principios de materialidad, precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, fiabilidad, puntualidad y exhaustividad.

[102-47] Lista de los temas materiales

1. Desempeño económico generado y distribuido
2. Energía: Fuente de energía Renovables y No renovables
3. Reducción del consumo energético
4. Emisiones: Directas
5. Emisiones: Indirectas
6. Gestión de residuos
7. Empleabilidad: Nuevas contrataciones y rotación de personal
8. Salud y seguridad en el trabajo: Representación de los trabajadores
9. Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes laborales
10. Servicios de salud en el trabajo
11. Formación de trabajadores en SST
12. Media de horas de formación al año por empleado
13. No discriminación: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas
14. Libertad de asociación y negociación colectiva
15. Trabajo infantil
16. Trabajo forzoso u obligatorio
17. Etiquetado de productos y servicios

Análisis de materialidad



- Desempeño económico generado y distribuido
- Empleabilidad: Nuevas contrataciones y rotación de personal
- Salud y seguridad en el trabajo: Representación de los trabajadores
- No discriminación: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas
- Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes laborales
- Libertad de asociacion y negociación colectiva
- Servicios de salud en el trabajo
- Media de horas de formación al año por empleado
- Emisiones: Indirectas
- Emisiones: Directas
- Formación de trabajadores en SST
- Gestión de residuos
- Trabajo forzoso u obligatorio
- Energía: Fuente de energía Renovables y No renovables
- Trabajo infantil
- Reducción del consumo energetico

[102-48] Reexpresión de la información
No aplica, no fue necesario presentar cambios en el informe año 2019.

[102-49] Cambios en la elaboración de informes
Inclusión de temas sociales y ambientales en los que la organización trabajó durante este periodo objeto del informe.

[102-50] Periodo objeto del informe
12-14-2020
[102-51] Fecha del último informe
12-14-2020
Fecha de la memoria más reciente
12-14-2020
[102-52] Ciclo de elaboración de informes
Anual

[102-53] Punto de contacto para preguntas sobre el informe

Nombre
EUGENIA BALANTA
Correo electrónico
info@cafeginebras.com
Posición
GERENTE GENERAL
Teléfono
2246212

[102-55] Índice de contenidos GRI
Reference Claim

Este material hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2016, GRI 103: Enfoque de Gestión 2016, GRI 201: Desempeño económico 2016, GRI 302: Energía 2016, GRI 305: Emisiones 2016, GRI 306: Efluentes y residuos 2016, GRI 306: RESIDUOS 2020, GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018, GRI 404: Formación y enseñanza 2016, GRI 406: No discriminación 2016, GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016, GRI 408: Trabajo infantil 2016, GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016, GRI 417: Marketing y etiquetado 2016. Para una explicación detallada de los contenidos relevantes, vea el índice de Contenidos GRI

GRI Standards Disclosure	Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
GRI 102: Contenidos Generales 2016				
Perfil de la organización				
102-1 Nombre de la organización	2	N/A	N/A	N/A
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	3	N/A	N/A	N/A
102-3 Ubicación de la sede	2	N/A	N/A	N/A
102-4 Ubicación de las operaciones	2	N/A	N/A	N/A
102-5 Propiedad y forma jurídica	2	N/A	N/A	N/A
102-6 Mercados servidos	3	N/A	N/A	N/A
102-7 Tamaño de la organización	7	N/A	N/A	N/A
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	7	N/A	N/A	N/A
Estrategia				
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	10	N/A	N/A	N/A
Gobernanza				
102-18 Estructura de gobernanza	11	N/A	N/A	N/A
Prácticas para la elaboración de informes				
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	12	N/A	N/A	N/A
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	12	N/A	N/A	N/A
102-47 Lista de los temas materiales	12-13	N/A	N/A	N/A
102-48 Reexpresión de la información	14	N/A	N/A	N/A
102-49 Cambios en la elaboración de informes	14	N/A	N/A	N/A

102-50 Periodo objeto del informe	14	N/A	N/A	N/A
102-51 Fecha del último informe	14	N/A	N/A	N/A
102-52 Ciclo de elaboración de informes	14	N/A	N/A	N/A
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	14	N/A	N/A	N/A
102-55 Índice de contenidos GRI	14	N/A	N/A	N/A
Estándares temáticos				
Serie 200 (temas económicos)				
Desempeño económico				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	21	N/A	N/A	N/A
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	21	N/A	N/A	N/A
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	21	N/A	N/A	N/A
GRI 201: Desempeño económico 2016				
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	21	N/A	N/A	N/A
Serie 300 (temas ambientales)				
Energía				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	25	N/A	N/A	N/A
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	25	N/A	N/A	N/A
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	25	N/A	N/A	N/A
GRI 302: Energía 2016				
302-1 Consumo energético dentro de la organización	27	N/A	N/A	N/A
302-4 Reducción del consumo energético	27	N/A	N/A	N/A

Emisiones				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	28	N/A	N/A	N/A
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	28	N/A	N/A	N/A
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	28	N/A	N/A	N/A
GRI 305: Emisiones 2016				
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	29	N/A	N/A	N/A
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	30	N/A	N/A	N/A
Efluentes y residuos				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	33	N/A	N/A	N/A
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	33	N/A	N/A	N/A
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	33	N/A	N/A	N/A
GRI 306: Efluentes y residuos 2016				
306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	35	N/A	N/A	N/A
Residuos				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	33	N/A	N/A	N/A
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	33	N/A	N/A	N/A
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	33	N/A	N/A	N/A
GRI 306: RESIDUOS 2020				
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	37	N/A	N/A	N/A
Serie 400 (temas sociales)				

Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	38	N/A	N/A	N/A
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	38	N/A	N/A	N/A
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	38	N/A	N/A	N/A
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018				
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	38	N/A	N/A	N/A
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	38	N/A	N/A	N/A
403-3 Servicios de salud en el trabajo	38	N/A	N/A	N/A
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	38	N/A	N/A	N/A
Formación y enseñanza				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	42	N/A	N/A	N/A
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	43	N/A	N/A	N/A
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	43	N/A	N/A	N/A
GRI 404: Formación y enseñanza 2016				
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	43	N/A	N/A	N/A
No discriminación				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	43	N/A	N/A	N/A
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	43	N/A	N/A	N/A

103-3 Evaluación del enfoque de gestión	43	N/A	N/A	N/A
GRI 406: No discriminación 2016				
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	44	N/A	N/A	N/A
Libertad de asociación y negociación colectiva				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	45	N/A	N/A	N/A
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	45	N/A	N/A	N/A
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	45	N/A	N/A	N/A
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016				
407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	46	N/A	N/A	N/A
Trabajo infantil				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	46	N/A	N/A	N/A
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	46	N/A	N/A	N/A
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	46	N/A	N/A	N/A
GRI 408: Trabajo infantil 2016				
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	46	N/A	N/A	N/A
Trabajo forzoso u obligatorio				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	46	N/A	N/A	N/A
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	46	N/A	N/A	N/A

103-3 Evaluación del enfoque de gestión	47	N/A	N/A	N/A
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016				
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	47	N/A	N/A	N/A
Marketing y etiquetado				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	47	N/A	N/A	N/A
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	47	N/A	N/A	N/A
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	48	N/A	N/A	N/A
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016				
417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	48	N/A	N/A	N/A

SERIE 200 (TEMAS ECONÓMICOS)
Desempeño económico
[GRI 103] [103-1]

Para Cafexcoop S.A es muy importante la generación de ingresos como resultado de su ejercicio económico debido a que esto garantiza la sostenibilidad de los empleos directos generado y el bienestar económico de la empresa. El desempeño económico es una forma de aportar el crecimiento sostenible de la región impactando de forma positiva en los grupos de interés identificados.

Apoyando grupos de emprendedores, empresas de la región, grupos de mujeres, alianzas estratégicas con empresas gremiales generando valor y bienestar social.

La empresa tiene como ejes de desarrollo económico las siguientes actividades:

1. Trilla de café pergamino
2. Tostión y comercialización de café verde y tostado
3. Exportación de café verde y tostado.

APOYO A EMPRENDEDORES
Con la Red de Mujeres Emprendedoras EME, se brindó capacitación a 20 microempresarias para que incluyeran la venta de café como un factor generador de ingresos adicionales en sus negocios.

SOSTENIBILIDAD

- Con la Alcaldía de Tuluá se capacitó y uniformó a 10 tinteras del Parque Boyacá.

MERCADEO

Todo el plan de mercadeo para el año tuvo que ser revaluado ante la imposibilidad de realizar eventos masivos, nuestra tradicional participación en la principales ferias y fiestas de nuestros municipios se vio alterada, sin embargo, desarrollamos nuevas herramientas para vincularnos a sus propuestas digitales y no perder contacto con nuestros consumidores.

Participamos en los festivales virtuales de Mono Núñez y Bandola y las ferias virtuales de ACOPI y FENALCO, buscando mantenernos cercanos a las empresas y a los consumidores.

La Pandemia a la vez que trajo consigo muchos retos hizo despegar las operaciones de comercio electrónico en Colombia, nuestra tienda no fue la excepción, las ventas en este canal se incrementaron en 14 veces su valor mensual.

INNOVACIÓN, DESARROLLO DE PRODUCTO Y APOYOS GREMIALES

En el año 2020 se tostaron 11.344,5 lb de café, el 82% de los diferentes orígenes del departamento y el restante fue provisto por Cafexcoop S.A de sus blends regionales. El Programa permite al emprendedor vincularse al INVIMA de Cafexcoop S.A y al contrato de autorización para uso de los logotipos de Denominación de Origen Colombia, 100% Café de Colombia y Paisaje Cultural Cafetero según lo requiera, adicionalmente se le asesora sobre la normatividad de empaque y etiquetado y si requiere acompañamiento o asesoría para trámites de exportación también se le brinda.

Por quinto año consecutivo y con el objetivo de hacer visible la caficultura de alta calidad del Valle del Cauca, así como su maestría tostadora, participamos en el Sexto Concurso de Cafés Tostados al Origen promovido por la Alianza para la Valorización de Productos Agrícolas en Francia. En el evento participaron 14 países con 150 cafés; 15 empresas tostadoras colombianas y 31 cafés colombianos fueron reconocidos, de los cuales 15 cafés fueron vallecaucanos correspondientes a 7 empresas de la región.

En esta ocasión los productos de Cafexcoop S.A que fueron reconocidos fueron:

GINEBRAS GOURMET

GINEBRAS ORIGEN VIJES, MUJERES CAFETERAS

GINEBRAS EXCELSO

GINEBRAS ORIGEN SEVILLA

SERIE 300 (TEMAS AMBIENTALES)

ENERGÍA

[GRI 103] [103-1]

De acuerdo con nuestro análisis de materialidad se determinó que la energía es un tema material para el desarrollo de la compañía pues es un recurso vital para las operaciones de las plantas productivas de Cafexcoop S.A hace uso de fuentes de energía renovables como la energía eléctrica para las actividades productivas en planta trilladora principalmente. Como grupos de interés fueron considerados nuestros empleados, proveedores críticos, clientes clave, instituciones públicas, entes reguladores, etc.

Aunque el consumo de energía eléctrica se produce en la ciudad de Tuluá en la planta de trilla, el impacto se produce de forma indirecta en el área de ubicación de planta generadora de energía eléctrica en la zona rural del municipio.

El impacto ambiental no es directamente generado por Cafexcoop S.A, pero si se hace presión indirectamente al recurso hídrico de la región a través del consumo de energía eléctrica.

[103-2]

Con el proyecto planteado en el reporte anterior con respecto a la suspensión de un motor de la planta de trilla para reducir consumo energético se obtuvo el siguiente resultado:

En meses de producción alta se pueden observar reducciones de consumo de entre el 5 y 6% lo que es bastante significativo para la compañía.

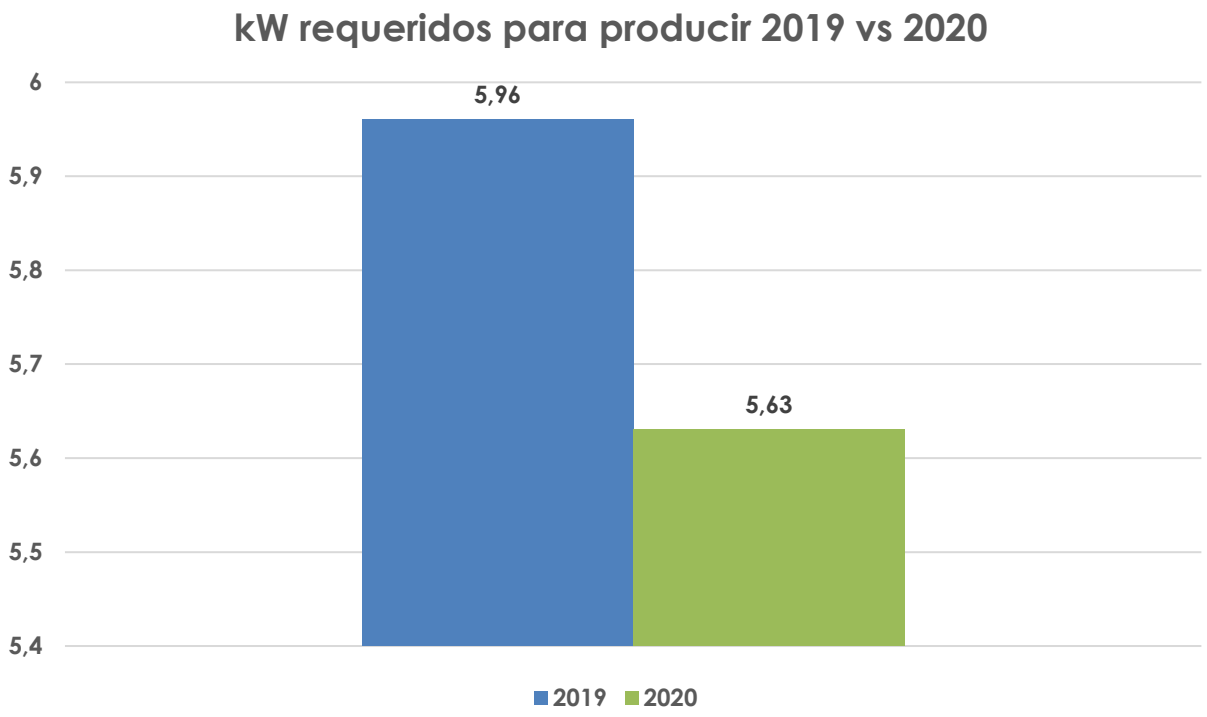
El enfoque de la compañía continúa siendo eficiencia a través de la optimización de sus procesos y uso de recursos.

Los indicadores de consumo energético son revisados mensualmente por el área de producción y mantenimiento de las plantas de producción para validar si los consumos están dentro de los parámetros normales.

En meses de alta producción (por encima de 10.000 sacos x 70kg) se puede evidenciar reducción de consumo energético de entre el 5 y 6%

Año	Sacos producidos	kW/Hora	Kw requeridos x sacos	Variación
2019	10.452	62.303	5,96	-
2020	10.190	57.364	5,63	-6%

En el siguiente gráfico se evidencia la reducción del consumo energético requerido para producir un saco de 70kg de café verde entre 2019 y 2020 en meses con producción superior a 10.000 sacos.



[GRI 302: Energía 2016]
[302-1] Consumo energético dentro de la organización

Consumo total de combustible

La información se expresa en la unidad medida de galón, el combustible de fuente No renovable que utilizamos es la gasolina para la movilización de nuestros vehículos propios, actividades de mantenimiento.

4.460 galones

El consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables dentro de la organización en julios o múltiplos, incluidos los tipos de combustibles utilizados.

712692,0 kW/H

Esta información corresponde al consumo de energía eléctrica utilizada en las plantas trilladora y tostadora.

i. consumo de electricidad

712692,0 kW/H

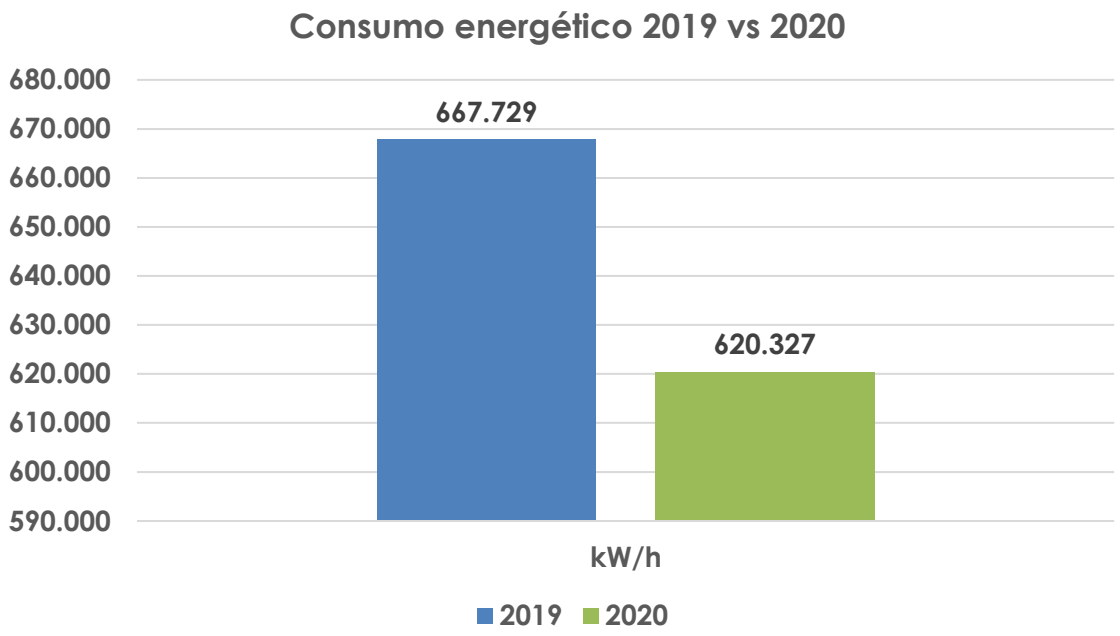
[302-4] Reducción del consumo energético

La reducción de consumo energético lograda como resultado directo de las iniciativas de conservación y eficiencia, en julios o múltiplos.

47.402,0 kW/h

La estimación realizada corresponde al año 2020 y la línea base para revisar la variación del consumo energético fue el año 2019.

Los valores de los consumos de energía eléctrica total consumida del Sistema Interconectado Nacional SIN por parte de la compañía fueron recolectados a partir de las facturas mensuales de servicios públicos por parte del proveedor "EPSA" en la planta de trilla.



[GRI 305:] EMISIONES 2016
[GRI 103:] [103-1]

Cafexcoop S.A es una empresa comprometida con el medio ambiente, que dirige sus esfuerzos hacia el fortalecimiento de una cultura ambiental, responsable y sostenible, enfocada en el mejoramiento continuo de sus procesos y/o actividades, por tal razón, realiza el inventario de Gases Efecto Invernadero del año 2019 como seguimiento a todo el proceso de gestión de cambio climático y control de emisiones derivada de sus procesos.

El desarrollo del inventario de gases de efecto invernadero se realizó con base a los indicadores, facturas de los procesos efectuados en las plantas trilladora y tostadora de Cafexcoop S.A durante el año 2019.

[103-2] La organización en alianza con la Corporación Autónoma Regional Del Valle del Cauca-CVC se vinculó a partir del 2020 al Programa Valle Carbono Neutro Organizacional; este programa busca encaminar a las empresas para que hagan la medición de sus gases de efecto invernadero, implementen acciones encaminadas a mitigar la emisión de esos gases y en un futuro logren la meta de ser organizaciones con carbono neutro; para el desarrollo de este programa se van a realizan acciones coordinadas entre la autoridad ambiental y la organización.

El Inventario de Emisiones de Gases Efecto Invernadero surge como una iniciativa para contribuir con la disminución de emisiones GEI que causan el cambio climático, así como monitorear y proponer las acciones necesarias para alcanzar el objetivo de reducción de emisiones propuesto para la compañía.

La organización está inscrita en el programa Carbono Neutro Organizacional liderado por la Corporación Regional del Valle del Cauca- CVC para el levantamiento anual del inventario de gases de efecto invernadero generado en cada una de las plantas de producción.

Las emisiones indirectas por consumo de electricidad tuvieron un aumento del 9,11% debido al aumento en el factor de emisión para la energía eléctrica en Colombia.

[GRI 305: Emisiones 2016]

[305-1] Emisiones directas de GEI (alcance 1)
El valor bruto de emisiones directas de GEI (alcance 1) en toneladas métricas de CO_2 equivalente.

291,62 en toneladas métricas de CO_2 equivalente

Los gases incluidos en el cálculo;

CO_2
DIOXIDO DE CARBONO

CH_4
METANO

N_2O
OXIDO NITROSO

HFCS
HIDROFLUOROCARBUROS

PFCS
PERFLUOROCARBONOS

Las emisiones biogénicas de CO2 en toneladas métricas de CO2 equivalente.

10,87 en toneladas métricas de CO2 equivalente

Para esto, el Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC) evalúa periódicamente los efectos de los diferentes gases en la atmósfera y actualiza estos valores en sus reportes de evaluación.

Factores de Potencial de Calentamiento Global. IPCC 20132

[305-2] Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)

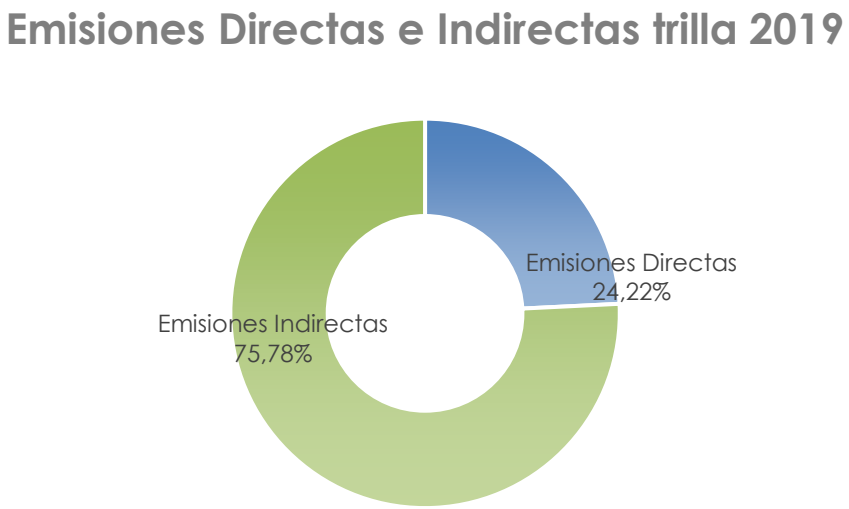
Las emisiones en el año base en toneladas métricas (t) de CO2.

Total emisiones indirectas de la operación: 132,13 ton C02 equivalente

Total emisiones Directas de la operación: 291,62 ton C02 equivalente

Cafexcoop S.A - Planta Trilla - Emisiones Directas e Indirectas

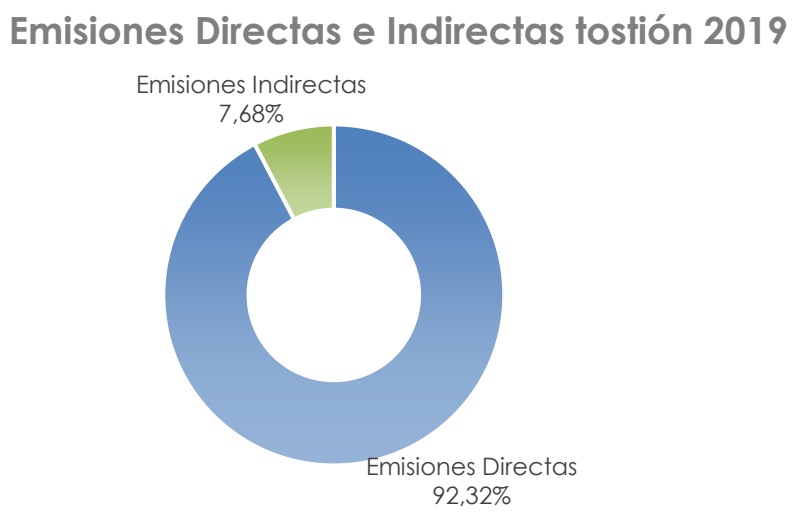
Alcance	$tonCO_{2e}$/año	Aporte
Emisiones Directas	35,41	24,22%
Emisiones Indirectas	110,81	75,78%
Total ED + EI	**146,22**	**100%**



Emisiones planta tostadora

Cafexcoop S.A - Planta Tostadora - Emisiones Directas e Indirectas

Alcance	$tonCO_{2e}$/año	Aporte
Emisiones Directas	256,21	92,32%
Emisiones Indirectas	21,32	7,68%
Total ED + EI	**277,54**	**100%**



La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (PCG) utilizadas o una referencia a la fuente del PCG.

El Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC) evalúa periódicamente los efectos de los diferentes gases en la atmósfera y actualiza estos valores en sus reportes de evaluación.

Los GEI son los siete gases listados en el Protocolo de Kioto: Dióxido de Carbono (CO2), Metano (CH4), Óxido Nitroso (N2O), Hidrofluorocarbonos (HFCs), Perfluorocarbonos (PFCs), Hexafluoruro de azufre (SF6) y Trifloruro de nitrógeno (NF3).

Los Estándares, las metodologías, las suposiciones o las herramientas de cálculo utilizados.

Combustibles: La Unidad de Planeación Minero-Energética UPME, entidad adscrita al Ministerio de Minas y Energía de Colombia, es la encargada de realizar la planeación del desarrollo sostenible de los sectores de minas y energía en Colombia, para la formulación de las políticas de estado y la toma de decisiones en beneficio del país, mediante el procesamiento y el análisis de información.

En su portal web, se incluye el Sistema de Información Minero Energético Colombiano (SIMEC), el que a su vez presenta el módulo Sistema de Información Ambiental Minero Energético (SIAME). El SIAME, publica los Factores de emisión para Combustibles en Colombia (FECOC) para las emisiones de CO2.

Se utilizan los factores de CH4 y N2O para cada combustible según el Panel Intergubernamental de Cambio Climático, IPCC.

Energía: Teniendo en cuenta que es un factor de emisión del SIN a ser usado en inventarios organizacionales de GEI, se sigue, a su vez la metodología usada para la UPME, que: "Para proyectos y mediciones específicas de generación de emisiones de CO2 por consumo de energía eléctrica se puede calcular la huella de carbono siguiendo lo establecido en la norma ISO 14067 y el GHG Protocolo. Para esto es posible calcular las emisiones por kWh generado promedio; este es un instrumento de fácil aplicación y cálculo ya que la información de la generación eléctrica de las plantas conectadas al SIN y los tipos y consumos de combustibles utilizados puede ser consultada fácilmente en los portales oficiales; el factor de emisión en la generación FEG se calcula a partir de las emisiones de CO2 provenientes del uso de combustibles divididas entre la cantidad de electricidad generada."

Gases refrigerantes: Las emisiones por fugas de refrigerantes se estimaron teniendo en cuenta porcentajes de fugas anuales teóricas reportados por el IPCC según tipo de equipo y carga de gas refrigerante. Se calculan las emisiones según el potencial de calentamiento global de cada tipo de refrigerante determinados por el "Greenhouse Gas Protocol".

Lubricantes: los métodos para calcular las emisiones de CO2 generadas por los usos no energéticos de los productos obedecen a una formula simple, en la cual el factor de emisión está compuesto por el factor de contenido de carbono y un factor que representa la fracción de carbono del combustible fósil que se oxida durante el uso (ODU, en inglés, Oxidised During Use)

SOSTENIBILIDAD

CERTIFICACIÓN PIONERO CARBONO NEUTRO

LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL VALLE DEL CAUCA - CVC & EL INSTITUTO COLOMBIANO DE NORMAS TÉCNICAS Y CERTIFICACIÓN - ICONTEC

hace constar que la empresa:

CAFEXCOOP S.A. - PLANTA SEVILLA

Participó en el Programa Valle Carbono Neutro Organizacional y se certifica como una organización Pionera en Carbono Neutro en el marco del contrato CVC No. 0461, reconocimiento otorgado por la CVC por su compromiso en la medición de los gases de efecto invernadero GEI y la formulación de planes de manejo de emisiones de GEI como medida de mitigación al cambio climático en el Valle del Cauca.

Santiago de Cali, 03 de Junio de 2021

Marco Antonio Suarez Gutierrez
DIRECTOR GENERAL
CVC

Juan Felipe Mora Arroyave
DIRECTOR REGIONAL SUROCCIDENTE
ICONTEC

CERTIFICACIÓN PIONERO Carbono Neutro

LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL VALLE DEL CAUCA - CVC & EL INSTITUTO COLOMBIANO DE NORMAS TÉCNICAS Y CERTIFICACIÓN - ICONTEC

hace constar que la empresa:

CAFEXCOOP S.A. - PLANTA TULUÁ

Participó en el Programa Valle Carbono Neutro Organizacional y se certifica como una organización Pionera en Carbono Neutro en el marco del contrato CVC No. 0461, reconocimiento otorgado por la CVC por su compromiso en la medición de los gases de efecto invernadero GEI y la formulación de planes de manejo de emisiones de GEI como medida de mitigación al cambio climático en el Valle del Cauca.

Santiago de Cali, 03 de Junio de 2021

Marco Antonio Suarez Gutierrez
DIRECTOR GENERAL
CVC

Juan Felipe Mora Arroyave
DIRECTOR REGIONAL SUROCCIDENTE
ICONTEC

CERTIFICACIÓN PIONERO Carbono Neutro

Efluentes y residuos

[GRI 103] [103-1]

Cafexcoop S.A es una empresa comprometida con la sostenibilidad de sus procesos productivos, por eso ha venido implementado estrategias para la identificación, caracterización, aprovechamiento y/o disposición final de los residuos generados en sus procesos a través de alianzas con proveedores autorizados para la gestión adecuada de los residuos sólidos.

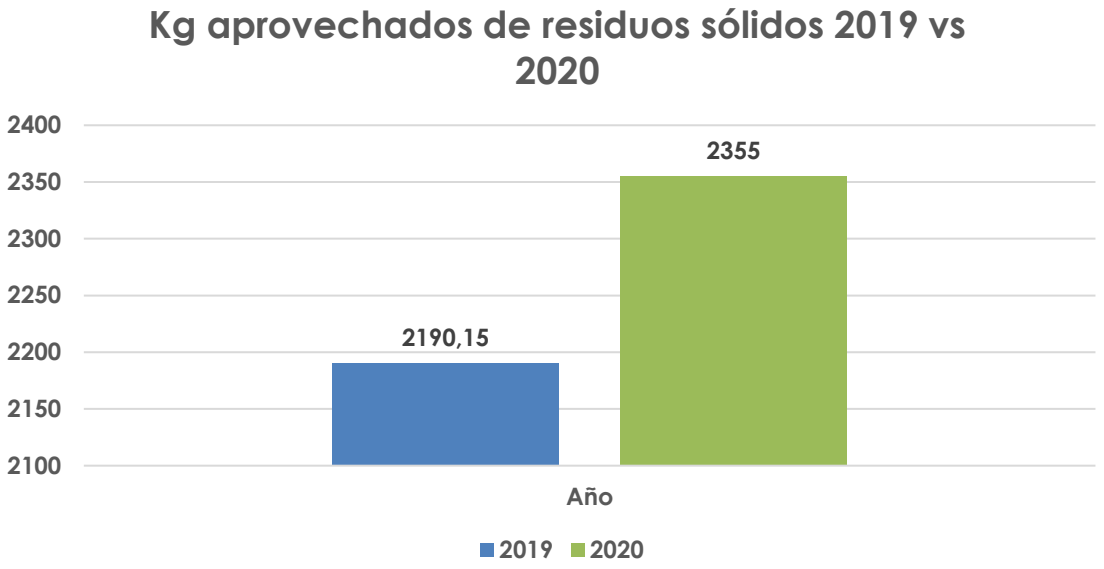
La generación del impacto se produce en 2 sedes: Tuluá y Sevilla.

[103-2] La compañía tiene implementado un programa de gestión integral de residuos sólidos, para a través de este establecer las estrategias de disposición y/o tratamiento de residuos sólidos generados en cada una de las etapas de los procesos productivos. Se han realizado alianzas con proveedores autorizados por el Ministerio de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible para la disposición y tratamiento de residuos de aparatos electrónicos y peligrosos.

Para Cafexcoop S.A consciente con la importancia del cambio climático gestiona sus residuos buscando la mejor alternativa de disposición o reincorporación a ciclos productivos para cada uno de ellos. Además, se tienen estrategias de reducción de consumo de materiales como papel y cartón para reducir la deforestación. En el año 2020 se pudo evidenciar una reducción del consumo de papel del 18%.

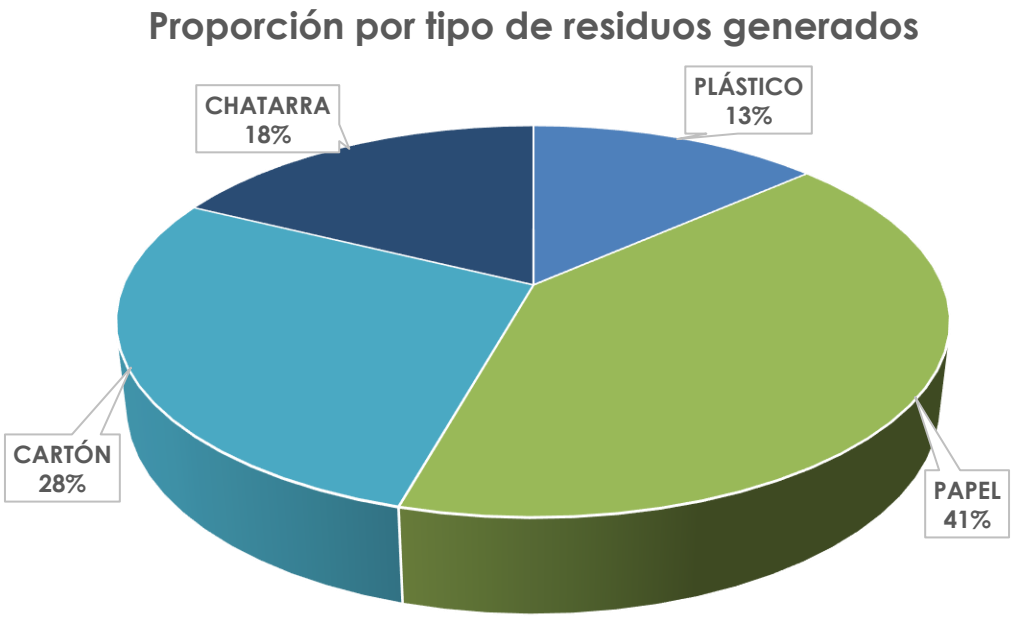
Mensualmente se realizan comités con la alta dirección y los líderes de procesos donde se revisa la gestión y cumplimiento al indicador de aprovechamiento de residuos sólidos para venta como reciclaje.

Solamente se logró incrementar en un 7% el aprovechamiento de residuos sólidos con respecto al año 2019. No fue posible realizar campañas ambientales en las sedes debido a la situación de inicio de pandemia presentada durante este periodo de tiempo. Los residuos fueron almacenados para ser aprovechados en el siguiente año 2021.



El enfoque del programa sigue siendo la disminución de residuos a través del mejoramiento de algunos procesos, reutilización de elementos, cambio de materiales en algunos insumos necesarios en producción.

[GRI 306:] Efluentes y residuos 2016
[306-2]



Residuos

[103-2]
La compañía tiene implementado un programa de gestión integral de residuos sólidos, para a través de este establecer las estrategias de disposición y/o tratamiento de residuos sólidos generados en cada una de las etapas de los procesos productivos.

Se han realizado alianzas con proveedores autorizados por el Ministerio de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible para la disposición y tratamiento de residuos de aparatos electrónicos y peligrosos.

Para Cafexcoop S.A consciente con la importancia del cambio climático gestiona sus residuos buscando la mejor alternativa de disposición o reincorporación a ciclos productivos para cada uno de ellos. Además, se tienen estrategias de reducción de consumo de materiales como papel y cartón para reducir la deforestación.

En el año 2020 se pudo evidenciar una reducción del consumo de papel del 18%.

Compromisos
Garantizar la adecuada disposición de los residuos sólidos generados garantizando la no afectación del medio ambiente.

i. ***Objetivos y metas:*** Reducir en un 20% el consumo de papel en actividades administrativas para el año 2021.

Responsabilidades
Cafexcoop S.A es responsable de la disposición adecuada de cada uno de los residuos generados en sus actividades productivas.

Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas año 2021

Digitalización de algunos procesos
Campañas ambientales enfocadas en la adecuada disposición de residuos sólidos

[GRI 306:] RESIDUOS 2020
[306-2]

La compañía tiene implementado un programa de gestión integral de residuos sólidos, para a través de este establecer las estrategias de disposición y/o tratamiento de residuos sólidos generados en cada una de las etapas de los procesos productivos, buscando la mejor alternativa de disposición o reincorporación a ciclos productivos para cada uno de ellos. Además, se tienen estrategias de reducción de consumo de materiales como papel y cartón para reducir la deforestación.

Las alianzas que se tienen con proveedores de gestión de residuos de aparatos electrónicos se verifican con la licencia ambiental y de operación, documentos de constitución legal de las empresas.

Los residuos que se generan son pesados tanto el material reciclable, aparatos electrónicos y residuos ordinarios para hacer el seguimiento a la generación, disposición y tratamiento final de cada tipo de residuos generado en la operación.

Serie 400 (temas sociales)
Salud y seguridad en el trabajo
[GRI 103:][103-1]

Para Cafexcoop S.A es muy importante fomentar y mantener un ambiente laboral óptimo basados en la prevención y control de riesgos asociados al desarrollo de las tareas y estableciendo acciones frente a la protección y promoción en salud orientado al bienestar integral del trabajador.

A través del SG- SST garantizamos que haya cultura de seguridad y prevención de riesgos laborales asociados al desarrollo de las actividades productivas.

El SG SST de Cafexcoop S.A está implementado para sus colaboradores, contratistas y demás partes interesadas buscando evitar que algún tipo de colaborador experimente un accidente o enfermedad laboral.

Nuestro SG - SST incluye contratistas que realizan funciones internamente de manipulación de carga en la planta de trilla, verificamos que estos desarrollen sus actividades bajo criterios de seguridad brindados en capacitaciones del SG SST, simulacros de seguridad, seguimiento constante del uso de dotación y elementos de protección personal para la ejecución de actividades.

[103-2] La empresa tiene implementado su Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el trabajo implementada en un 86% bajo los estándares establecidos en el decreto 1072 de 2015.

Mecanismos formales de queja y/o reclamación

Comité paritario de SST.

Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Capacitaciones en SST
Brigadas de emergencias
Simulacros de emergencias
Comité paritario de SST
Inspección de condiciones inseguras
Protocolo de bioseguridad - COVID 19
Adecuación de puestos de trabajo por medidas COVID-19

[103-3]

La organización evalúa la gestión del SG SST a través de los siguientes mecanismos:

Auditoría externa del SG-SST
Comité paritario de SST
Comité de Gerencia

Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

La evaluación del SG- SST arrojó un porcentaje de cumplimiento del 86%, algunos datos relevantes durante este periodo fueron los siguientes:

Accidentes de trabajo: 7

[GRI 403:] SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018
[403-1] Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

Para Cafexcoop S.A es fundamental mantener un ambiente laboral óptimo basados en la prevención y control de riesgos asociados al desarrollo de las tareas y estableciendo acciones frente a la protección y promoción en salud orientado al bienestar integral del trabajador, por esto tiene implementado un Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el trabajo de acuerdo con el decreto 1072 de 2015.

El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el trabajo aplica para todos los trabajadores, proveedores y contratistas que realicen actividades en función de la organización.

[403-2] La empresa externa que asesora el Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el trabajo cuenta con licencia para prestación de servicios en SST, además su personal es calificado y con autorización para ejercer estas funciones.

Todos los resultados del Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el trabajo son revisados en los comités de Gerencia para ser incluidos en los planes de trabajo y presupuestos para garantizar su buen funcionamiento y mejora continua.

La compañía cuenta con un formato de reporte de condiciones inseguras socializado y disponible para que el personal pueda realizar reportes de este tipo de condiciones, también pueden hacer a través los miembros del COPASST.

Existe un comité de Convivencia Laboral el cual tiene implementados buzones para realizar algún tipo de reporte que requiera ser analizado por el comité, garantizando la imparcialidad y resolución de estas situaciones.

El SG- SST es abierto a la recepción de reportes de condiciones inseguras de trabajo, puestos de trabajo que no cumplen con los requisitos para el desarrollo seguro de funciones.

Cuando un colaborador identifica algún tipo de riesgo deberá notificarlo al COPASST y/o al área de SST para que esta condición sea revisada y se tomen los correctivos correspondientes para evitar la materialización de este riesgo.

Recolección de información de los trabajadores y se documenta en matriz de peligros por sede.

[403-3] Servicios de salud en el trabajo

El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el trabajo contempla capacitaciones, brigada de emergencias, matriz de peligros, asesoría de externa SST, COPASST.

[403-5] Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

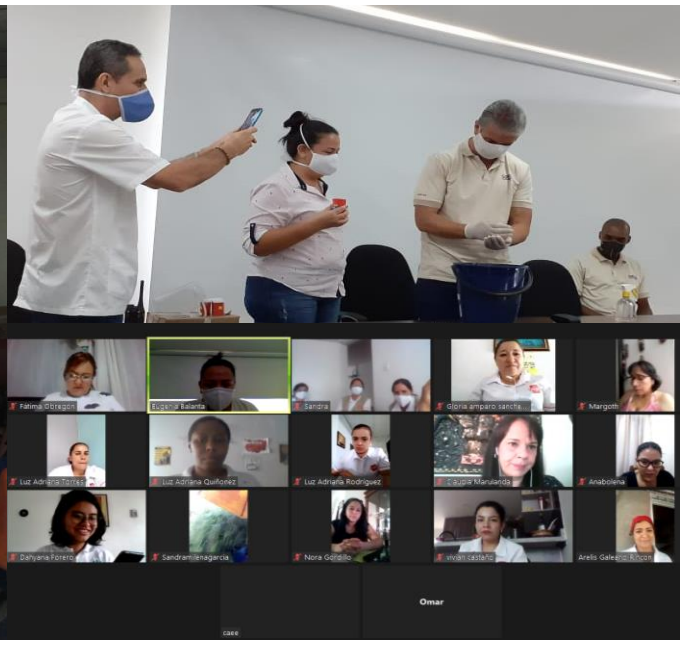
El Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el trabajo contempla varios temas para la prevención de riesgos, formación general y temas específicos de emergencias que se puedan presentar.

Adicionalmente se involucraron temas de bioseguridad a raíz de la contingencia presentada por el inicio de la pandemia COVID-19.

SOSTENIBILIDAD

Elección comités de Comité Paritario SST Y Convivencia Laboral 2020

Capacitaciones sobre Bioseguridad por COVID-19



Formación y enseñanza
[GRI 103:] [103-1]

Para la empresa es muy importante permitir el desarrollo profesional de los colaboradores y que a su vez se asegure un apropiado conocimiento de la estructura organizacional.

Cafexcoop S.A tiene implementado el plan de capacitaciones a través del cual gestiona las capacitaciones necesarias para garantizar que su personal tenga las competencias y conocimientos para el desarrollo de sus funciones.

El plan de capacitaciones es para el personal propio de Cafexcoop S.A, pero también incluye personal contratista.

[103-2]

Las entradas de este plan de capacitaciones surgen por:

- Durante el proceso de selección.
- Durante el ejercicio de las funciones habituales del personal.
- Del Resultados de la evaluación de desempeño.
- Del proceso de las auditorías internas de calidad.
- Del resultado del análisis de no conformidades.
- Del cambio en los métodos, adopción de tecnología o modernización de equipos.
- Por la planeación estratégica de la empresa.
- Por solicitud directa del empleado siempre y cuando la solicitud sea acorde a su cargo.
- Fortalecer las competencias y conocimientos de nuestros colaboradores.

Los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Seguimiento al porcentaje de implementación del plan de capacitaciones.

Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

Cumplimiento del 100% del plan.

[GRI 404:] [404-1]

La media de horas de formación que los empleados de la organización hayan tenido durante el periodo objeto del informe, por función

Nombre	Sexo	Promedio horas capacitación
PERSONAL EN GENERAL	Hombre	27
PERSONAL EN GENERAL	Mujeres	16

No discriminación
[GRI 103:] Enfoque de Gestión
[103-1]

Cafexcoop S.A es una empresa comprometida con garantizar a sus grupos de interés acciones de prevención y eliminación de situaciones de discriminación, respeto por la diversidad, igualdad de oportunidades, actos de violencia, la sana convivencia y buen ambiente laboral.

En el reglamento interno de trabajo se tienen establecidas conductas de No discriminación a los grupos de interés.

Dónde se produce el impacto

Estas directrices aplican para todos nuestros grupos de interés.

La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

Ninguna, no se han presentado casos de discriminación en los que se vea involucrada la organización.

[103-2] Desde nuestro reglamento interno de trabajo se tiene la directriz del respeto por los demás y la No discriminación.

Nuestros perfiles de cargo no requieren un sexo definido para presentarse a una vacante, siempre están abiertos.

[GRI 406:] No discriminación 2016

Contenido 406-1
Discriminación y acoso

Cafexcoop en su reglamento interno tiene inmerso prácticas para la prevención del acoso laboral y discriminación a través de su comité de convivencia y el área de RRHH.

0 *Casos de discriminación presentados durante el año 2020*

[407] Libertad de asociación y negociación colectiva

[GRI 103:][103-1] [103-2]

Cafexcoop S.A respeta los derechos de sus grupos de interés como la libertad de asociación, la libertad sindical y la libertad de negociación en su reglamento interno.

Está establecido en el reglamento interno de la compañía.

[GRI 407:] Libertad de asociación y negociación colectiva 2016

[407-1] Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo

Operaciones y/o proveedores

Cafexcoop S.A respeta la libertad de asociación de sus colaboradores y demás grupos de interés, en nuestro reglamento interno de trabajo establecemos el derecho a la libre asociación de nuestros colaboradores para fines en común.

Socialización del reglamento interno de trabajo con los colaboradores.

Trabajo infantil

[GRI 103:] [103-1]

Cafexcoop S.A en sus políticas internas y reglamento de trabajo tiene establecido el respeto por los derechos de los niños, niñas y adolescentes por lo cual establece que todo menor de edad deberá presentar autorización escrita del Inspector de Trabajo o, en su defecto de la primera autoridad local, a solicitud de los padres y, a falta de éstos, del Defensor de Familia con fines de garantizar el desarrollo, crecimiento y goce de sus derechos.

Dónde se produce el impacto

Cafexcoop S.A se asegura que sus colaboradores cumplan con los requisitos estipulados en sus políticas internas a través del área de Recursos Humanos para permitir el ingreso a la compañía.

[103-2]

Reglamento interno de trabajo

[GRI 408:] Trabajo infantil 2016

[408-1] Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil

Operaciones y/o proveedores

No se presentaron casos o sospechas de proveedores que puedan presentar casos de trabajo infantil

Operaciones y/o proveedores

No se presentaron casos o sospechas de proveedores que puedan presentar casos de trabajo infantil

La compañía tiene implementadas estrategias de verificación de sus asociados de negocio a través del procedimiento de Gestión de Compras, Gestión de Cartera y desde el área de Gestión Humana para el personal interno.

Trabajo forzoso u obligatorio

[GRI 103:][103-1]

Para Cafexcoop S.A es importante garantizar a sus partes interesadas que tanto las operaciones propias como las de proveedores y accionistas no están involucradas en actividades de trabajo forzoso y esclavitud.

Respetamos los derechos fundamentales de nuestros trabajadores, accionistas y proveedores a través del ejercicio voluntario y remunerado de sus actividades. La empresa cuenta con permiso para laborar horas extra en algunos cargos que ocasionalmente pueden requerirlo y estas serán remuneradas de acuerdo con la normatividad laboral colombiana.

Dónde se produce el impacto

Aplica para colaboradores propios de la organización, accionistas y proveedores.

[103-2]

La organización internamente verifica que las labores, condiciones y remuneración de los colaboradores sean justas y no se vulneren sus derechos fundamentales. No ejercemos presión sobre el colaborador o sus familias para que desarrollen actividades.

Con las demás partes interesadas con que tenemos verificamos que estos no tengan prácticas en sus colaboradores que atenten en la vulneración de los derechos y fomenten el trabajo forzoso.

[103-3]

Los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Aún no se cuenta con medición a las iniciativas planteadas para este informe debido a qué no se han detectado casos de este tipo con nuestras partes interesadas.

[GRI 409:] Trabajo forzoso u obligatorio 2016

[409-1] Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio

Operaciones y/o proveedores

Cafexcoop S.A tiene buenas prácticas para asegurar a sus grupos de interés que nuestros colaboradores no ejercen el trabajo forzoso, no vulneramos sus derechos, no los sometemos a condiciones de trabajo que vulneren su integridad física ni emocional, no ejercemos presión sobre ellos o sus familias con fines particulares de la compañía.

Marketing y etiquetado
[GRI 103:] [103-1]

Los materiales de empaque de producto terminado son críticos para la empresa porque es un enlace entre el producto y el consumidor final. Nuestros materiales de empaque son una película multicapa laminada, apta para estar en contacto con alimentos, con una capa metalizada (con aluminio) en el centro. Tenemos iniciativas para la recolección de material de empaque después de su consumo a través de convenios con colegios y algunas entidades para recuperar y disponer adecuadamente estos residuos.

[103-2]Cafexcoop S.A tiene iniciativas para recuperar parte del material de empaque que pone en el mercado con sus productos terminados.

Cafexcoop S.A tiene iniciativas en municipios como Sevilla y Caicedonia donde a través de escuelas y parroquias se recogen empaques de producto terminado que han sido ya utilizados por consumidores entregando a estos incentivos para valorar su participación.

[103-3] L*os mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión*

Aún no se cuenta con medición a las iniciativas planteadas para este informe.

Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

No se tienen resultados, pues no se han desarrollado herramientas para la medición de este tema.

Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

Se plantea la posibilidad de estudiar desarrollo de materiales de empaque que puedan ser reciclables y reducir el impacto ambiental generado por estos.